

Bogotá D.C.

Subsecretaria de Despacho
LIZ YADIRA MONROY DELGADO
Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público
CONCEJO DE BOGOTÁ D.C
COMISION_TERCERA@CONCEJOBOTOGOTA.GOV.CO
CL 36 No. 28 A - 41

CONCEJO DE BOGOTÁ 07-05-2025 05:11:34

2025ER12078 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SDA/ADRIANA SOTO CARREÑO

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: ---

Asunto: Respuesta Proposición 564 de 2025
Radicación SDA 2025ER90471 del 29/04/2025
Concejal Citante: JULIÁN ESPINOSA ORTIZ

Respetada Subsecretaria.

En el ámbito de las atribuciones otorgadas a esta Autoridad Ambiental y en cumplimiento de los términos establecidos en el Reglamento Interno del Concejo; de manera atenta se da respuesta a la **Proposición 564 de 2025 - “SITUACIÓN DE SEGURIDAD, SEGURIDAD AMBIENTAL Y CONTROL DEL MICROTÁFICO.”**.

Secretaría de Ambiente:

“Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distro Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:

- **Los jóvenes.**
- **Mujeres cabeza de familia.**
- **Personas mayores.**
- **Población rural.**
- **Víctimas del conflicto.**
- **Migrantes.**
- **Reincorporados.**
- **Personas con discapacidad.**
- **Victimas de violencias basadas en género.**
- **Población indígena.**
- **Población negra.**
- **Afrocolombiana.**
- **Raízal.**
- **Palenqueros”.**

A partir de los insumos remitidos por la Subdirección Contractual y el Equipo de Talento Humano de la Dirección de Gestión Corporativa se da respuesta en los siguientes términos:

1. ***“Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo”.}***

Respuesta:

En atención a lo requerido, se informa que la Secretaría Distrital de Ambiente no cuenta actualmente con empleos que permitan la vinculación laboral de jóvenes bajo los lineamientos de la Ley del Primer Empleo. Es importante tener en cuenta que, para la provisión temporal de cargos, opera el derecho preferencial de encargo establecido en la Ley 909 de 2004. Asimismo, el acceso a empleos en vacancia definitiva se realiza mediante procesos de selección adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC), los cuales exigen el cumplimiento de requisitos específicos en materia de experiencia profesional (cuando aplique) y formación académica, en concordancia con el principio de mérito que rige el ingreso a la carrera administrativa.

No obstante, frente a la convocatoria promovida por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital (DASCD) para la realización de prácticas laborales en entidades del Distrito Capital, la Secretaría Distrital de Ambiente ofertó un total de 18 plazas de práctica laboral, proceso que actualmente se encuentra en desarrollo.

Por otra parte, según lo registrado en las bases de datos de la Subdirección Contractual, durante el período comprendido entre el año 2024 y lo corrido del año 2025, la entidad ha contratado a un total de veintitrés (23) personas sin experiencia laboral previa, bajo la modalidad de contratos de prestación de servicios. Estas personas pertenecen a los grupos sociales mencionados en la solicitud, en el marco de contratos directos orientados al apoyo a la gestión de la Secretaría.

2. ***“Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales”.***

Respuesta:

En virtud de lo requerido, la Secretaría Distrital de Ambiente informa que vinculó a la planta de personal, en calidad de provisionales, a cinco (5) servidores públicos. De estos, algunos pertenecen a los grupos poblacionales señalados, distribuidos de la siguiente manera:

- Mujeres cabeza de familia: 1
- Personas mayores (mayores de 60 años): 1

Por otro lado, en el marco de las estrategias implementadas por la Oficina de Participación Ciudadana, Educación y Localidades, se ha incorporado un enfoque diferencial que reconoce y atiende las particularidades de los diversos grupos étnicos presentes en el Distrito Capital. Estos incluyen los pueblos Rrom, Raizal, Palenquero, Afrodescendiente e Indígena, con el objetivo de promover su inclusión e integrar sus saberes ancestrales en el marco de un enfoque intercultural.

Estas estrategias también contemplan una amplia diversidad de grupos poblacionales, tales como: adultos mayores, primera infancia, niños, niñas y adolescentes escolarizados, jóvenes, servidores públicos, trabajadores formales e informales, personas con discapacidad, población LGBTI, y otros sectores en situación de vulnerabilidad.

En este contexto, y con base en una revisión exhaustiva de las bases de datos institucionales y los reportes generados por el Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP), se informa que la Secretaría Distrital de Ambiente ha contratado, bajo la modalidad de prestación de servicios, un total de 381 personas pertenecientes a los grupos sociales indicados en el cuestionario, conforme a la información registrada voluntariamente por cada persona en dicho sistema.

Cabe señalar que los datos consignados en SIDEAP son diligenciados directamente por cada colaborador, por lo cual la veracidad y completitud de la información es responsabilidad individual.

Finalmente, se destacan las siguientes medidas afirmativas aplicables en procesos de selección, orientadas a fomentar la inclusión laboral de los grupos poblacionales indicados en el cuestionario:

- De conformidad con lo establecido en el Decreto 392 de 2018, la entidad contratante deberá otorgar el uno por ciento (1%) del total de los puntos establecidos en el pliego de condiciones a los proponentes que acrediten la vinculación de trabajadores con discapacidad en su planta de personal, en los casos que corresponda.
- Adicionalmente, conforme al artículo 3 del Decreto 1860 de 2021, el área técnica deberá analizar la viabilidad de incluir en los procesos contractuales la disposición orientada a favorecer la vinculación, por parte de los contratistas, de personas en condición de pobreza extrema, víctimas del desplazamiento forzado, personas en proceso de reintegración o reincorporación, sujetos de especial protección constitucional, así como emprendimientos y empresas lideradas por mujeres.

De esta forma damos respuesta concreta, de fondo y definitiva a la petición elevada ante esta secretaría, sin perjuicio de que en el evento que requiera información adicional estaremos prestos a proporcionarla.

Atentamente,



ADRIANA SOTO CARREÑO
SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE

Proyectó: Sebastian Ferreira Guzmán – Subdirección Contractual / Gloria Pulga – Talento Humano DGC

*Revisó: Ariel Fernando Genes Salazar – Subdirección Contractual / Andrés Elías Jaramillo - Talento Humano DGC
Luis Felipe Díaz Mantilla – Contratista Apoyo Jurídico DGC*

Aprobó: Karen Adriana Duarte Mayorga – Subdirectora Contractual / Andrés Elías Jaramillo - Talento Humano DGC

Proyectó:

LUIS FELIPE DIAZ MANTILLA

Fecha de ejecución: 06-05-2025

Revisó:

LUIS FELIPE DIAZ MANTILLA

Fecha de ejecución: 06-05-2025

Aprobó:

LUZ STELLA HERNANDEZ RUIZ

Fecha de ejecución: 06-05-2025

Proyectó:

MAGALY FERNANDA PAJOY VILLA

Fecha de ejecución: 06-05-2025

Revisó

YESENIA VASQUEZ AGUILERA

Fecha de ejecución: 07-05-2025

Firmó: